

Голова профспілкового комітету  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради  
Волокітіна Л.О.



Головний лікар Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради  
Шаповалова О.Г.



Схвалені на зборах  
трудового колективу  
31 серпня 2020 р.  
протокол № 5

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

на 2020 - 2022 роки

місто Харків  
2020 р.



# Внести зміни та доповнення до колективного договору :

## РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОВОТНОЇ ПЛАТИ.

Внести зміни до п. 4.5. колективного договору та викласти в наступній редакції:

За виконання обов'язків, заробітна плата Керівнику підприємства нараховується виходячи з умов установлених Колективним Договором, а саме:

- посадового окладу визначеного у Додатковому Договорі № 3 від 30.07.2020 року до Колективного Договору № 16 від 30.07.2015 року, встановленого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», залежно від середньоброїкової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставка) працівника основної професії і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я, від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контрактів з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контрактів з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Литання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»);

- допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей підприємства;

- грошової допомоги у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей підприємства. Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

Розмір посадового окладу Керівника зазначається в розділі 3 «Умови матеріального забезпечення Керівника», (Додатковий Договір № 3 від 30.07.2020 року про внесення змін до Колективного Договору № 16 від 30.07.2015 року з головним лікарем комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 1» Харківської міської ради).



## Внести зміни та доповнення до колективного договору :

### РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОВОЇ ПЛАТИ.

Внести зміни до п. 4.5. колективного договору та викласти в наступній редакції:

За виконання обов'язків, заробітна плата Керівників підприємства нараховується виходячи з умов устанавлених Конtrakтом, а саме:

- посадового окладу визначеного у Додатковому договорі № 3 від 30.07.2020 року до Конtrakту №16 від 30.07.2015 року, встановленого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», залежно від середньоброєвої чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставка) працівника основної професії і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я, від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення конtrakту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм конtrakту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»);

- допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки при наявності фінансових можливостей підприємства;

- грошової допомоги у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей підприємства.

Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

Розмір посадового окладу Керівника зазначається в розділі 3 «Умови матеріального забезпечення Керівника», (Додатковий договір № 3 від 30.07.2020 року про внесення змін до конtrakту №16 від 30.07.2015 року з головним лікарем комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 1» Харківської міської ради).



Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера підприємства встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу Керівника.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, внести зміни до пункту 4.5.1. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з медичної частини нараховується заробітна плата виходячи з наступного:

Посадовий оклад на 5% нижче від посадового окладу керівника підприємства з 01.08.2020 року, надбавка за вислугу років.

У разі зміни посадового окладу керівника підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з медичної частини може бути переглянутий.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, внести зміни до пункту 4.5.2. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з первинної медичної допомоги заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

Посадовий оклад на 5% нижче від посадового окладу керівника підприємства з 01.08.2020 року, надбавка за вислугу років.

У разі зміни посадового окладу керівника підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з первинної медичної допомоги може бути переглянутий.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, внести зміни до пункту 4.5.3. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності (ЕТН) заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

Посадовий оклад на 15% нижче від посадового окладу керівника підприємства з 01.08.2020 року, надбавка за вислугу років.

У разі зміни посадового окладу керівника підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності (ЕТН) може бути переглянутий.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, внести зміни до пункту 4.5.4. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Заступнику головного лікаря з економічних питань заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

посадовий оклад на 5% від посадового окладу керівника підприємства з 01.08.2020 року.



У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад заступника головного лікаря з економічних питань може бути переглянутий.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРБІТНОЇ ПЛАТИ, вносити зміни до пункту 4.5.5. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Головному бухгалтеру Підприємства, заробітна плата нараховується виходячи з наступного:

посадовий оклад на 5% від посадового окладу керівника Підприємства з 01.08.2020 року.

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад головного бухгалтера може бути переглянутий.

РОЗДІЛ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРБІТНОЇ ПЛАТИ, колективного договору доповнити пунктом 4.26.4. та викласти в наступній редакції:

На період роботи в умовах карантину медичним та іншим працівникам (персональний перелік яких затверджується керівником Підприємства), які безпосередньо здійснюють заходи спрямовані на запобігання виникненню і поширенню, локалізації та ліквідації спалахів гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та надають амбулаторну медичну допомогу пацієнтам із випадками гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, (при наявності фінансових можливостей Підприємства), встановлюється доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищенням) з урахуванням обов'язкових доплат, надбавок) відповідно до законодавства.

Додаток №7 Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1» Харківської міської ради:

Внести зміни до пункту 3.3.1. Додатку №7 Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1» Харківської міської ради колективного договору, а саме, «Преміювання керівника Підприємства здійснюється при наявності економічного фонду заробітної плати на Підприємстві, результати показників роботи Підприємства за направленням клопотання Профспілкового комітету Підприємства Органу управління, який видає відповідний наказ», та викласти в наступній редакції:

Премії, розміри якої залежать від особистого внеску Керівника в загальні результати роботи Підприємства. Розмір премії Керівнику встановлюється відповідно до Положення про преміювання, діючого на Підприємстві та за погодженням із Органом управління у межах фінансових можливостей Підприємства за:

квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника;



рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів Керівника.  
Доповнити Додаток №7 «Положення про преміювання працівників  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради колективного договору пунктом 3.3.1.1. та викласти в  
наступній редакції:

Преміювання Керівника здійснюється за погодженням Органу управління  
у разі:  
виконання основних показників фінансового плану підприємства;  
відсутності заборгованості з вини підприємства: із заробітної плати  
працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до  
державного і місцевого бюджетів у межах затвердженого фінансового плану  
підприємства, відсутності нещасних випадків з вини підприємства.

Доповнити Додаток №7 «Положення про преміювання працівників  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради колективного договору пунктом 3.3.1.2. та викласти в  
наступній редакції:

Керівнику підприємства премія зменшується або не нараховується у  
разі:  
порушення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення  
трудової дисципліни Керівником у тому звітному періоді, коли виявлено  
відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління);  
наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у  
відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий  
період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного  
розміру премії відповідно до контракту;  
збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної  
плати у поточному квартальному або річному періоді порівняно з попереднім  
аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не  
нараховується;  
не затвердження в установленому законодавством порядку річного  
фінансового плану премія не нараховується.  
Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці,  
Керівнику не надаються.

Доповнити Додаток №7 «Положення про преміювання працівників  
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради колективного договору пунктом 2.6.1. та викласти в  
наступній редакції:

На період карантину, у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби  
(COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, (при наявності  
фінансових можливостей підприємства), лікарям-терапевтам амбулаторії  
ЦПМД, що в порядку взаємозамінності надають медичну допомогу пацієнтам,



під час відсутності з будь-яких причин лікаря-терапевта з яким пацієнтом укладено декларацію про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу та особам, що звернулись за медичною допомогою до лікаря-терапевта в порядку самозвернення (без укладення декларації), здійснюється преміювання з урахуванням податкового навантаження на лікаря-терапевта (збільшення кількості пацієнтів, яким надається медична допомога).



**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ МІЖ СТОРОНАМИ  
ПРИ УКЛАДАННІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторонні дійшли єдиної угоди: договір укласти.

Головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
О.І. Панаєв  
код 03293758  
РАДИ  
ХАРКІВСЬКА МІСЬКА  
ОКРАЇНА \* УКРАЇНА \* ДЕПАРТАМЕНТ

Голова первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
Л.О. Волокітина  
код 25850774  
Центрально-районний  
ОКРАЇНА \* УКРАЇНА \* ДЕПАРТАМЕНТ

**ІНФОРМАЦІЯ  
про склад уповноважених представників сторін,  
які брали участь у колективних переговорах**

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

З боку адміністрації:

Панаєв Олександр - головний лікар Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
725-08-51  
телефон робочий

З боку трудового колективу:

Волокітина Людмила - голова первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
725-08-49  
телефон робочий



Харківської міської ради  
«Харківська політехніка №1»  
національного підприємства  
об'єднаний колективний  
товариство професійної

152-08-21  
телефон будинку

Підприємство

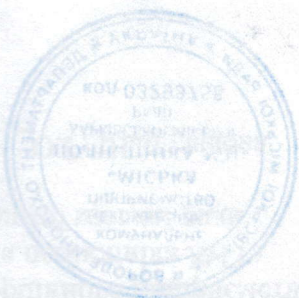
Підприємство

Харківської міської ради  
«Харківська політехніка №1»  
національного підприємства  
об'єднаний колективний

152-08-21  
телефон будинку

Підприємство

Підприємство



на стороні не впливає. Сторонам ужити сили своїх законів та актів  
в процесі здійснення своїх повноважень по колективному товариству

ПО КОЛЕКТИВНОМУ ТОВАРИСТВУ  
ЦЬЯ АКТИВІЗАЦІЯ ЗМІН ТА ПОВНОВНЕННЯ  
ПРОТОКОЛІ РОЗІРЖНОСТІ МІЖ СТОРОНАМИ